



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรพิษณุ
เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของ สถานีตำรวจภูธรพิษณุ เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๖ โดย สถานีตำรวจภูธรพิษณุ ได้จัดทำแผนการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรพิษณุ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ ความ เข้าใจและ ความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ และ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติดังนั้น

สถานีตำรวจภูธรพิษณุ จึงประกาศใช้ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรพิษณุ ฉบับนี้เพื่อเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธร ท่าปลา มีการดำเนินงานบนพื้นฐาน ความถูกต้องและเป็นธรรม ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในการ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและร่วมสร้างพฤติกรรมร่วมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบต่อไป จึงประกาศมาเพื่อ ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พันตำรวจเอก

(โยธิน ยากองโค)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพิษณุ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. บทนำ	๑
๒. บทที่ ๒ ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐	๒
๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐	๒
๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐	๓
๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐	๓
๓. บทที่ ๓ สถานการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรพิษณุ	๔
๔. บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจภูธรพิษณุ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๖
๕. บทที่ ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๑๐

บทที่ ๑

บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำ แผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมี ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็แนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ใน ปี พ.ศ.๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีเก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแบบทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดในปีพ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าวจึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่า เป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้า ร่วมการประเมิน ITAทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัด ใน ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด(ร้อยละ ๑๐๐) ต้อง ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถาบันตำรวจภูธรท่าปลา สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจและ ความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนั้น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถาบัน ตำรวจภูธรเมืองชัยนาท ฉบับนี้จะ เป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจ สถาบันตำรวจภูธรท่าปลา มีการดำเนินงาน บน พื้นฐาน ความถูกต้องและเป็นธรรม ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมร่วมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบต่อไป

บทที่ ๒

ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไว้ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๘ ประเด็น ได้แก่

๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุก ระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

๓) ภาครัฐมีขนาดเล็ก gọn เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชน และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็น มืออาชีพ

๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗) กฎหมายมีความสอดคล้องกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรพิษณุ มีความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนด หมายความว่า เกี่ยว ของกับการต่อต้านการทุจริต ไวในหมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบ โจทย์ ประชาชน ซึ่งเน้นปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบ ราชการและ การแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายของประเทศ โดยกำหนด กลยุทธการ พัฒนาดังนี้

ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย(อันดับ/คะแนน)

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ /หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ /หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ /หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน

ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ /หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐

เป้าหมายหลัก : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

เป้าหมาย : ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้ คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี ๒ ประการ คือ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรม สุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และ ประชาชนทุกช่วงวัย และทุก ระดับ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้าง ขององค์กร ที่เอื้อโดยการใช้ดุลพินิจ ของเจ้าหน้าที่

๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำปี ๒๕๖๖

สภ.พิชัย นำแผนปฏิบัติการด้านการทุจริตแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ มาเป็นแนวทางในการดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียด ของแผนสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ที่ เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรพิชัย ซึ่งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไว้ แล้ว

๒.๖ นโยบายผู้บังคับบัญชาการตำรวจแห่งชาติ/ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๖ เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการทุจริตของหน่วยรายละเอียดการ นโยบาย ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต

๑.ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ โดยเคร่งครัด ทั้งในและนอกเวลาราชการ

๒.ควบคุม กำกับดูแลและกวดขันกำชับมิให้ข้าราชการตำรวจไปเกี่ยวข้องหรือปล่อยปละละเลยให้มีอบายมุขทุกประเภท โดยให้ถือตามคำสั่ง ตร.ที่ ๒๓๔/๒๕๕๘ ลง ๒๗ เม.ย.๒๕๕๘

๓.ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัย และอาญา อย่างเด็ดขาด กับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์ โดยมี ชอบ และ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือพฤติกรรมเกี่ยวข้องพัวพันกับยา เสพติด

๔.ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการกวดขันกำกับ ในเรื่องการดูแลความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจและบันทึกเป็นหลักฐาน ถ่ายทอดถึงผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

บทที่ ๓

สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและบทเรียนที่ได้จากการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ ดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันโดยสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหา หรือ สถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆต้องเผชิญอยู่จริงต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชนและภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามี การมีส่วนร่วมในทุกกระบวนการตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การ ปฏิบัติการติดตามประเมินผลการรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติให้รัฐสภาและสาธารณชน รับทราบในทุกปีงบประมาณทั้งนี้ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการ ร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล จากข้อมูลข่าวสารจากสื่อต่าง ๆ กล่าวถึง อาชีพตำรวจว่า อาชีพตำรวจนับเป็นอาชีพที่มีเกียรติใน ฐานะ ผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ เพราะตำรวจคือเจ้าหน้าที่รัฐที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ทำให้อาชีพนี้กลายเป็น อาชีพที่มีทั้งคนรักและชังพร้อมๆ กันปัญหาหนึ่งที่ตำรวจถูกร้องเรียนมากที่สุดคือ ปัญหาการใช้อำนาจหน้าที่ โดยมีขอบ โดยเฉพาะการเรียกรับสินบน ซึ่งทำให้อาชีพนี้ถูกตราหน้าและเป็นจำเลยสังคมเสมอมา โดยเฉพาะ ตำรวจไทย เพียงแห่งเดียวที่ถูกตราหน้าแบบนี้ หากแต่วงการตำรวจทั่วโลกต่างก็ถูก “ยัดเยียด” ภาพด้านลบ ภายใต้ออคติของ ผู้คนในสังคมมากกว่าที่จะเกิดภาพพจน์ด้านบวก การศึกษาปัญหาทุจริตคอร์รัปชันใน ข้าราชการตำรวจนั้นมี ความละเอียดอ่อน เพราะอาชีพตำรวจถูกคาดหวังจากสังคมสูงมาก องค์กรที่ ดี นักวิชาการด้านคอร์รัปชันศึกษา และทุจริตวิทยา วิเคราะห์พฤติการณ์คอร์รัปชันภายใต้พื้นฐานที่ว่า การทุจริต คอร์รัปชันเกิดขึ้นก็ต่อเมื่อเจ้าหน้าที่ รัฐมีแรงจูงใจที่จะใช้อำนาจรัฐนั้นเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง ดังนั้น ตำรวจในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด จึงกลายเป็นอาชีพที่ถูกมองว่า แสวงหาประโยชน์จากการทำหน้าที่มากที่สุดเช่นกัน ภาพลักษณ์เหล่านี้กลายเป็น “ภาพลบ” กับอาชีพตำรวจ ทั่วโลก ทั้งๆ ที่มีตำรวจจำนวนมากตั้งใจทำงาน ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา โดยสรุป ตำรวจ มีพฤติการณ์ใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ๕ ลักษณะ กล่าวคือ

๑. การทุจริตคอร์รัปชันของตำรวจ (Police Corruption) ซึ่งเป็นพฤติการณ์ที่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน ฐานะเจ้าพนักงานตามกฎหมาย ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิเจตนาแสวงหาผลประโยชน์ในรูป ทรัพย์สินเงินทอง โดยพฤติการณ์สำคัญคือ เรียกรับสินบนหรือที่ชาวบ้านเรียกง่ายๆ ว่า “ไถ” เลือกปฏิบัติใน การ จับกุม บิดเบือนพยานหลักฐานในคดี ยักยอกเงินประกันตัวผู้ต้องหา รวมทั้งซื้อขายตำแหน่ง

๒. การประพฤติมิชอบของตำรวจ (Police Misconduct) กรณีนี้เป็นพฤติการณ์ที่ไม่ได้มีเจตนาเรียกรับ ผลประโยชน์จากการกระทำนั้น แต่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจเกินขอบเขต เช่น ซ้อมหรือทรมานผู้ต้องหา ไม่ ปฏิบัติตามขั้นตอนตามกฎหมาย

๓. พฤติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด เนื่องจากตำรวจเกี่ยวข้องกับการจับกุมผู้กระทำความผิดในคดียา เสพติดโดยตรง ซึ่งคดีดังกล่าวเป็นความผิดมีโทษหนัก ดังนั้น ผู้กระทำความผิดมักใช้วิธีการ “วิ่ง/ยัด/จ่าย” ให้ตำรวจ ตั้งแต่ขั้นต้นเพื่อให้ตนเองพ้นผิด หรือถูกดำเนินคดีโดยได้รับโทษที่ไม่หนักมาก

๔. พฤติการณ์ที่ยังคลุมเครือว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชันหรือไม่ พฤติการณ์เหล่านี้อยู่ในรูปแบบของ การรับสินน้ำใจจากร้านค้า ร้านทอง ร้านสะดวกซื้อที่ขอร้องตำรวจมาทำหน้าที่อำนวยความสะดวก ดูแลความ

ปลอดภัย หรือช่วยจัดการจราจรให้ ซึ่งพฤติการณ์ดังกล่าวไม่ควรถูกเหมารวมว่าเป็นการทุจริต หากแต่เป็นการอำนวยความสะดวกโดยมีสินน้ำใจเล็กๆ น้อยๆ เป็นเครื่องตอบแทน

๕. การฝ่าฝืนจรรยาบรรณ เช่น ทำงานไม่เต็มเวลา สถานีตำรวจภูธรพิษณุ เป็นหน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยหลักในการ รักษาความสงบเรียบร้อยดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยังเป็นหน่วยงานสำคัญในการแก้ปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชันให้กับประเทศชาติมีอำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายโดยตรง มีข้อมูลสถิติการร้องเรียน ข้าราชการตำรวจในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤตินิชอบ และจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ตาม สถิติการร้องเรียนข้าราชการตำรวจของหน่วย

บทที่ ๔

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ สถานีตำรวจภูธรพิษณุ

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานราชการถือเป็นปัญหาสำคัญ ประการหนึ่งซึ่งส่งผลกระทบต่อ เสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตลอดจนการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก โดยกระบวนการของปัญหาทุจริตเกิดจากนักการเมืองท้องถิ่น ข้าราชการ ซึ่งมีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชัน ใน รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) สร้างความเสียหายแก่ราชการในแต่ละครั้งเป็นจำนวนมาก จากสรุปผลการสอบสวนและศึกษาเรื่องการทุจริต ของ คณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาสอบสวน และศึกษาเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตของวุฒิสภาได้แบ่งกรณีการทุจริตคอร์รัปชันออกเป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการสัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐและการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายการบริหาร จัดการที่มุ่งเน้นเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนา ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ นำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็น รูปธรรม และเป็นเครื่องมือชี้้นำการพัฒนาหน่วยงาน จากทุกภาคส่วน ให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันอย่าง จริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมี วัตถุประสงค์หลัก ๔ ประการ คือ

๑) สังคมไทยมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม

๒) เครือข่ายจากทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓) ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต

๒. สาเหตุของการทุจริต

๑) ปัญหาระบบอุปถัมภ์และค่านิยมในทางที่ผิด เช่น ติดสินบน ยกย่องคนร่ำรวยและมีอำนาจโดยมิชอบ ระบบพวกพ้องในวงราชการ การเมืองไม่เป็นประชาธิปไตย การซื้อเสียงเลือกตั้ง การใช้ผลประโยชน์อิทธิครอบงำ ประชาชน

๒) ปัญหาโครงสร้างของราชการที่ซับซ้อน ไม่โปร่งใสและตรวจสอบได้ยาก

๓) ปัญหาระบบการทำงานไม่รัดกุม มีช่องว่างให้เกิดการทุจริต

๔) ระบบการตรวจสอบทุจริตของภาครัฐล่าช้า ไม่ทั่วถึงและละเอียดในบางกรณี

๕) ปัญหาบุคคลไม่ซื่อสัตย์

๖) ภาคประชาชนเพิกเฉยต่อการทุจริต ติดสินบนราชการ สมยอมและเข้าร่วมในกระบวนการทุจริต จากสภาพปัญหาการทุจริตดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นต่อ ข้าราชการและนักการเมือง ในเรื่อง ของความซื่อสัตย์ สุจริตในการบริหารงาน รัฐบาลจึงได้กำหนด ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต โดยฉบับปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาดไทย

ทั้งชาติด้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” มุ่งให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดย กำหนด ยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานหลักเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปูจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้งพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ สำนักงาน คณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้ส่วนราชการ จัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ โดยมีแนวทางในการ ดำเนินงาน คือ หากส่วนราชการได้จัดทำแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปีและมีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ ตัวชี้วัด ไว้แล้วและเห็นว่าสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้ก็ให้นำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ดังกล่าว มาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัตินโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หากไม่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติฯ ก็กำหนดขึ้นมาใหม่และนำไปบรรจุไว้ในแผนปฏิบัตินโยบายด้วย โดยกำหนด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดให้เป็นไปตามพันธกิจ จึงได้จัดทำ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีต่อไปนอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร โดยใช้ชื่อว่าระบบ POLICEITA เพื่อเป็นศูนย์กลางใน การเก็บรวบรวมข้อมูล การบริหาร จัดการ ข้อมูลและการกำกับติดตามการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการวิเคราะห์และประมวลผล การประเมินได้อย่างอัตโนมัติ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุง หน่วยงานที่รับการประเมิน และการวางแผนในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน

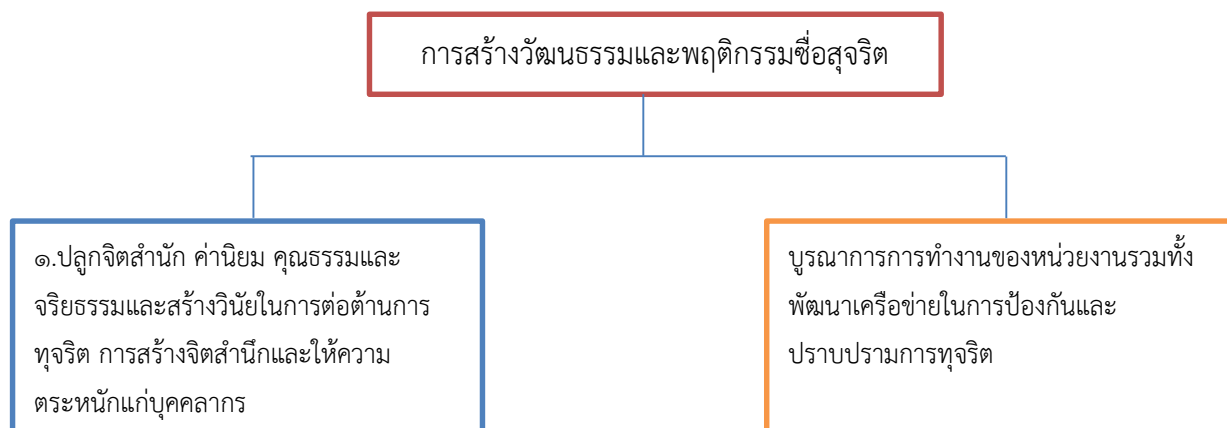
๒. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัตินโยบายขึ้นภายในหน่วยงานโดยประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบแจ้งข้อมูลเบาะแสการประพฤติมิชอบ

๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรพิษณุ มีระบบการทำงานและการตรวจสอบ ที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต

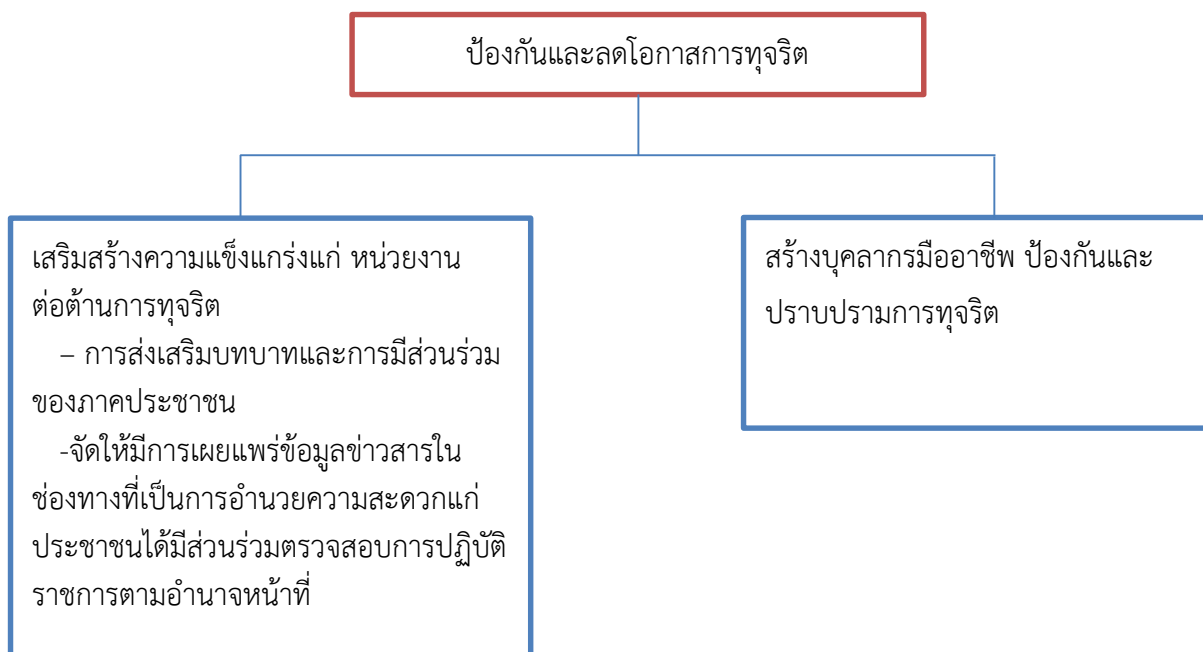
๔. เสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการตำรวจ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ

เป้าหมาย สถานีตำรวจภูธรพิชัยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑.การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต



๒.ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต



นโยบายของต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) ของสถานีตำรวจภูธรพิษณุ

๑.มีประกาศสถานีตำรวจภูธรพิษณุ เรื่อง เจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) กล่าวคือ ประกาศเจตนารมณ์ของผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพิษณุ และข้าราชการตำรวจทุกคน จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผล ต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

๒.ประกาศสถานีตำรวจภูธรพิษณุ เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรพิษณุ กล่าวคือผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรพิษณุ และข้าราชการตำรวจ ขอร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้วยความโปร่งใส สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ ยึดวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรม ความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสาร ภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรหรือสถานีตำรวจภูธรพิษณุ พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาดให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพิษณุ

๓.ประกาศสถานีตำรวจภูธรพิษณุ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานีตำรวจภูธรพิษณุ กล่าวคือ ประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สถานีตำรวจภูธรพิษณุ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและมุ่งหมายให้สถานีตำรวจภูธรพิษณุ เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใสให้สมกับ ค่านิยมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่กำหนด “สุจริต เป็นธรรม”

บทที่ ๕ แผนงาน /โครงการ/กิจกรรม

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ระดับ A (๘๕.๐๐ -๙๔.๙๙)

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรมและ สร้างวินัยในการ ต่อต้านการทุจริต -การสร้างจิตสำนึกให้และความ ตระหนัก แก่บุคลากร	โครงการอบรม คุณ ธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน และการให้ความรู้เกี่ยวกับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)	- รมรณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝัง คุณ ธรรม จริยธรรมในการดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบ ในหน่วยงาน - ส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับ เข้าร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ -นำสื่อ CPI เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้ในเวป ไซต์ ของสถานี	งานอำนวยการ ทุกสายงาน	ปกติของหน่วย
	กิจกรรมมอบนโยบายในการ กำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ในการสร้าง มาตรฐานความ โปร่งใส	- การกำหนดนโยบายที่ชัดเจน เกี่ยวกับ มาตรฐานความโปร่งใส ในการทำงานของผู้ ปฏิบัติทุกระดับชั้น - เสริมสร้างสมรรถนะ และขีด ความสามารถ ของ บุคลากร สภ.พิชัย ในการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	งานอำนวยการ ทุกสายงาน	ปกติของหน่วย

บทที่ ๕ แผนงาน /โครงการ/กิจกรรม

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ระดับ A (๘๕.๐๐ -๙๔.๙๙)

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้ง พัฒนา เครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ของ ผู้บริหาร - สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร สถานีตำรวจภูธรพิชัย	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต - ประกาศนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน - จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต - ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต - รายงานผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับฯ และ รองผู้กำกับฯ ทุกสายงาน	ปกติของหน่วย
	โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ-จัด จ้าง	- รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อ จัดทำการประกาศ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี - นำส่ง ประกาศไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ สภ.พิชัย	งานอำนวยการ	ปกติของหน่วย

บทที่ ๕ แผนงาน /โครงการ/กิจกรรม
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ระดับ A (๘๕.๐๐ -๙๔.๙๙)

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
- มาตรการการใช้ดุลพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่าย ตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	- รับโอนการจัดสรรงบประมาณประจำปี - จัดทำ ทะเบียนคุมการเบิก - การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสถานีฯ ให้ ประชาชนและ บุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน	งานอำนวยการ	ปกติของหน่วย
- การเชิดชูเกียรติแก่บุคคล ในการ ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือก - คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล - มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ	งานสอบสวน งานอำนวยการ	ปกติของหน่วย

บทที่ ๕ แผนงาน /โครงการ/กิจกรรม

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ระดับ A (๘๕.๐๐ -๙๔.๙๙)

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	กิจกรรม การจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการของสถานี ตำรวจภูธรพิษณุ	- สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต - พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งานป้องกัน ปราบปราม	
	มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” กรณีประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	- กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ - กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริต		

		หรือไม่		๑๔
--	--	---------	--	----

บทที่ ๕ แผนงาน /โครงการ/กิจกรรม

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ระดับ A (๘๕.๐๐ -๙๔.๙๙)

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
		- แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - ดำเนินการทางวินัย - ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดของเจ้าหน้าที่โดยเจตนาทุจริต โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสในเว็บไซต์ - แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด		

บทที่ ๕ แผนงาน /โครงการ/กิจกรรม

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ระดับ A (๘๕.๐๐ -๙๔.๙๙)

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต - การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่	กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการ คลัง”	- รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหาพัสดุ เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ - สำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ สภ.พิชัย		
	กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสถานีตำรวจภูธรพิชัย”	- จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊คของสถานีฯ		

บทที่ ๕ แผนงาน /โครงการ/กิจกรรม

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ระดับ A (๘๕.๐๐ -๙๔.๙๙)

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของสถานีตำรวจภูธรพิษณุ	- ประชุมคัดเลือกแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และตอบคำถาม - พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ให้มีประสิทธิภาพ		
- การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน - การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการของสถานีตำรวจ	โครงการ กต.ตร.พบประชาชน	- ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกสายงาน - ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงานของ กต.ตร. เพื่อตรวจเยี่ยมประชาชนในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ - ติดตามการปฏิบัติงานรายโครงการ กิจกรรม มมาวิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไข	ทุกสายงาน	ปกติของหน่วย

บทที่ ๕ แผนงาน /โครงการ/กิจกรรม

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ระดับ A (๘๕.๐๐ -๙๔.๙๙)

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๔.สร้างบุคลากรมีอาชีพ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต - การเสริมสร้างและปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการของสถานีตำรวจ - มีการจัดวางระบบและรายงาน การควบคุม ภายใน ตาม ที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติ ราชการประจำปี	- ประชุมชี้แจงแนวทางในการ จัดทำแผนการปฏิบัติราชการ ประจำปี - แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ แผนการปฏิบัติราชการจากทุก สายงาน - เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติ ราชการลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน	ทุกสายงาน	ปกติของหน่วย
	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการตรวจสอบ การ รับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของสถานีตำรวจ	- คัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็น คณะกรรมการ - จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและ งบอื่นๆ โดยเปิดเผยเพื่อให้ ประชาชนทราบ	งานอำนวยการ	

บทที่ ๕ แผนงาน /โครงการ/กิจกรรม
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตัวชี้วัด : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ระดับ A (๘๕.๐๐ -๙๔.๙๙)

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
-การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือ การบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้		สรุปผลการรับ จ่ายของสถานีดำรวจ ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ - เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน		
การมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ กำกับดูแลและรวมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง	คัดเลือกตัวแทนประชาชนจากชุมชน เพื่อเลือกตัวแทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ -จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ - จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ การเบิก-จ่าย - รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอนผ่าน	งานอำนวยการ	ปกติของหน่วย

		ทางเว็บไซต์		
--	--	-------------	--	--

๕.มาตรการ แนวทางและระยะเวลาการดำเนินการ

สถานีตำรวจภูธรพิษณุ ได้กำหนดให้มีมาตรการ แนวทาง และระยะเวลาการดำเนินการเพื่อให้เป็นตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเกิดผลสัมฤทธิ์

มาตรการ/แนวทาง การดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมและสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต					
-การสร้างจิตสำนึกให้และความตระหนักแก่บุคลากร					
๑. โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน และการให้ ความรู้เกี่ยวกับดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)					งานอำนวยการ ทุกสายงาน
๒. กิจกรรมมอบนโยบายในการกำหนด มาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส					งานอำนวยการ ทุกสายงาน
๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้ง พัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
- การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร					
๑.ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร สถานีตำรวจภูธรพิษัย					ผู้กำกับการ
๒.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง					งานอำนวยการ
๓.ควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี					งานอำนวยการ
๔.ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ					งานสอบสวน
๕.กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้อง ทุกข์/ร้องเรียน					งานอำนวยการ
๖.การยกระดับคุณภาพการบริการ ประชาชน					ทุกสายงาน
๗.การลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ					งานสอบสวน งานอำนวยการ
๘.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์					ทุกสายงาน
๙.การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ของสถานีตำรวจภูธรพิษัย					งานป้องกัน ปราบปราม

๕.มาตรการ แนวทางและระยะเวลาการดำเนินการ

สถานีตำรวจภูธรพิชัย ได้กำหนดให้มีมาตรการ แนวทาง และระยะเวลาการดำเนินการเพื่อให้เป็นตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเกิดผลสัมฤทธิ์

มาตรการ/แนวทาง การดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐.ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณี ประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ					งานสืบสวน
๓.เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต					
-การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน					
จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของสถานีตำรวจ					งานอำนวยการ
จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของสถานีตำรวจ					ทุกสายงาน
จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ สถานี ตำรวจภูธรพิชัย					งานอำนวยการ
โครงการ กต.ตร.พบประชาชน					งานป้องกัน ปราบปราม
๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต					
โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการ ประจำปี					ทุกสายงาน
การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบ การรับ การจ่ายและการใช้ ประโยชน์ทรัพย์สินของสถานีตำรวจ					งานอำนวยการ
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบ กำกับดูแลและรวมเป็น คณะกรรมการการจัดซื้อ/จัดจ้าง					งานอำนวยการ

๖.มาตรฐานตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ประเภท	เป้าหมาย
๑.จำนวนกลุ่มของเป้าหมายภายใน สม.พิชัย ที่ได้รับการสื่อสารและ สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ โครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต	เชิงปริมาณ	ร้อยละ ๑๐๐
๒.จำนวนกิจกรรมที่ปลูกฝังจิต สำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน สร้าง ความรู้ความเข้าใจและให้ความ ร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการ รณรงค์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	คุณภาพ	ข้าราชการตำรวจในสังกัด มี คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน
๓.รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรพิชัย ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก



(โยธิน ยากองโค)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพิชัย